

План работы
Базового центра содействия трудоустройства выпускников
профессиональных образовательных организаций Нижегородской области (далее – ВЦСТ).



УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ГЫПОУ НИК
А.А. Анкипец

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель от ЦОПШ/соисполнители	Срок	Показатель/ожидаемый результат
1	Разработка методических рекомендаций по организации содействия занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в образовательных организациях Нижегородской области	ВЦСТ	До 01.02.2023	Методические рекомендации описывают механизм взаимодействия Центров содействия трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций (далее – ЦСТ ПОО), осуществляющих подготовку по программам среднего профессионального образования, с Базовым центром содействия трудоустройству выпускников Нижегородской области (далее - ВЦСТ), входящим в структуру Центра опережающей профессиональной подготовки Нижегородской области.
2	Направление методических рекомендаций в Центры содействия трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций Нижегородской области (далее – ЦСТ ПОО)	ВЦСТ	До 01.02.2023	Использование методических рекомендаций ЦСТ ПОО по внедрению системы работы, направленной на содействие трудоустройства выпускников, увеличение доли выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности/профессии.
3	Проведение на базе ЦОПШ НО конференции руководителей ЦСТ ПОО.	ВЦСТ	февраль 2023 г., сентябрь 2023 г.	Проведение совещаний с целью организации эффективной работы по содействию трудоустройству выпускников посредством обмена опытом и обсуждения актуальных вопросов.
4	Мониторинг кадровой потребности на предприятиях региона.	ВЦСТ	до 25.03.2023, до 25.06.2023, до 25.09.2023, до 25.12.2023	Составление аналитической справки на основании собранных данных от потенциальных работодателей региона о потребности в кадрах.
5	Направление в ЦСТ ПОО кадровой потребности региона в соответствии с отраслью и территориальной принадлежностью	ВЦСТ	до 30.03.2023, до 30.06.2023, до 30.09.2023, до 30.12.2023	Использование аналитической справки для прогнозирования необходимости ввода новой специальности/профессии, актуализация направлений подготовки ПОО.
6	Анализ эффективности деятельности ЦСТ.	ВЦСТ	До 01.08.2023 До 01.12.2023	Выстраивание рейтинга эффективности ЦСТ по показателям в соответствии с методическими рекомендациями ВЦСТ. Анализ практик, методов работы, направленных на содействие

				трудоустройству. При необходимости сопровождение ЦСТ ПОО.
7	Формирование и обновление базы лучших практик образовательных организаций по содействию трудоустройству выпускников.	БЦСТ Руководители ЦСТ	До 01.04.2023	Формирование базы лучших практик. Распространение среди ЦСТ ПОО для организации более эффективной деятельности. Презентация лучших практик ЦСТ ПОО, направленных на содействие трудоустройству на базе БЦСТ в формате сессий, семинаров, вебинаров.
8	Регистрация студентов 3-4 курсов ПОО (выпускников) на платформе Центра опережающей профессиональной подготовки Нижегородской области (далее - ЦОПН).	БЦСТ Руководители ЦСТ	Постоянно	Создание единой базы данных о выпускниках ПОО с ежегодным обновлением. Автоматический обмен данными между выпускниками ПОО и работодателями об имеющихся вакансиях региона на цифровой платформе ЦОПН52.
9	Формирование реестра выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования	Руководители ЦСТ	Постоянно	Сформирован реестр выпускников с пометкой о возможном риске нетрудоустройства.
10	Организация взаимодействия с работодателями через возможности цифровой платформы ЦОПН52 по решению вопросов трудоустройства выпускников ПОО	БЦСТ	Постоянно	Популяризация ресурсов ЦОПН52 по сбору потребностей предприятий в кадрах. Актуализация информации о вакансиях, программах поддержки молодых специалистов.
11	Ведение реестра занятости выпускников в течении 2-х лет после выпуска.	БЦСТ Руководители ЦСТ	Постоянно	Систематизация информации о выпускниках ПОО в течении 2-х лет после выпуска, предоставление информации в БЦСТ. Использование данной информации в целях анализа трудоустройства выпускников, корреляции с полуженной специальностью, потребностью предприятий региона в кадрах.
12	Организация совместных с БЦСТ, ЦСТ крутлых столов с работодателями региона и представителями ПОО по проблемам трудоустройства молодежи (по отраслям)	БЦСТ	1 раз в квартал в течении 2023 г.	Обсуждение роли ЦСТ, БЦСТ в подготовке рабочих кадров для соответствующей отрасли, механизмов взаимодействия с предприятиями. Определение способов привлечения рабочих кадров в отрасль, возможностей формирования кадрового резерва.
13	Разработка и распространение информации о программах поддержки молодых специалистов на предприятиях/организациях посредством цифровой платформы ЦОПН52, сайтов и информационных стендов ПОО	БЦСТ Руководители ЦСТ	Постоянно	Создание информационных ресурсов БЦСТ для использования ЦСТ ПОО в целях популяризации предприятий региона, программ поддержки молодых специалистов. Осведомленность студентов о существующих программах, способствующих формированию кадрового резерва предприятий региона.
14	Мониторинг данных о планируемом количестве выпускников ПОО с указанием профессий/специальностей.	Руководители ЦСТ	Февраль 2023 г., Июнь 2023 г.	Информирование предприятий о планируемом количестве выпускников с использованием цифровой платформы ЦОПН52. Актуализация информации о кадровых ресурсах региона.

15	Организация размещения работодателями на цифровой платформе ЦОПП52 онлайн-интервью со специалистами, добившимися успеха в своей профессиональной деятельности.	БЦСТ Руководители ЦСТ	В течение 2023 г.	Информирование выпускников о работе предприятия, вакансиях, необходимых компетенциях, мерах поддержки. Мотивация студентов на трудоустройство на данное предприятие.
16	Разработка, актуализация и реализация образовательных программ и модулей для студентов профессиональных образовательных организаций направленных на формирование профессиональных карьерных целей и оценивание собственного уровня развития профессиональных компетенций.	БЦСТ	Постоянно	Обучение студентов по образовательным программам и модулям на цифровой платформе ЦОПП52 с целью повышения конкурентоспособности выпускника.
17	Разработка, актуализация и реализации образовательной программы повышения квалификации «Педагогическое сопровождение процессов трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций» для преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников профессиональных образовательных организаций, занимающихся содействием трудоустройства выпускников.	БЦСТ	Постоянно	Обучение сотрудников ЦСТ по разработанной образовательной программе повышения квалификации с целью эффективного содействия трудоустройству выпускников посредством изучения новых методик педагогического сопровождения.
18	Разработка и реализация образовательной программы «Наставничество в траектории работодатель – студент»	БЦСТ	Постоянно	Создание эффективной системы взаимодействия студент – работодатель, повышение количества потенциальных сотрудников предприятий, адаптация студента на предприятии (проезвоздстве).
19	Организация совместно с ЦСТ участия студентов ПОО в ярмарках вакансий НПЗН, региональных тренингах по карьерному проектированию, днях карьеры и групповых собеседованиях с работодателями. Содействие ЦСТ ПОО в организации и проведении для студентов экскурсий на предприятия.	БЦСТ Руководители ЦСТ	Постоянно	Содействие трудоустройству выпускников и развитие компетенций, способствующих грамотному поведению на рынке труда.

Директор ЦОПП
Нижегородской области

К.С. Частнов